

FRIPRO - søkerwebinar om løpende søknadsmottak og - behandling

Endringer i FRIPRO i 2023

Webinar 12. sept 2023

Nina Bjørk Arnfinnsdottir og Line Tangerås

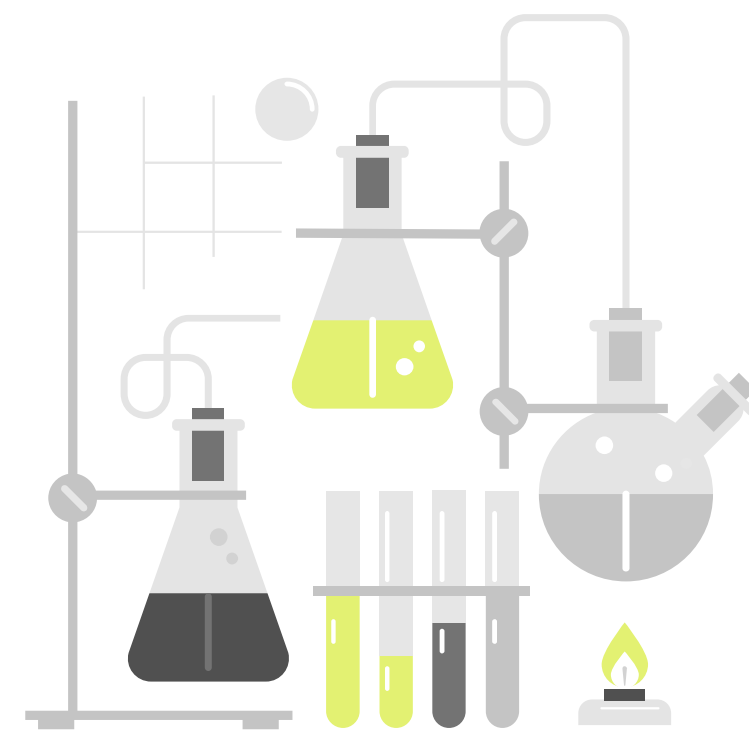


Agenda

1. Hva er FRIPRO?
2. Suksessrate i FRIPRO – hva er problemet?
3. Hvilke endringer innføres?
4. Hvordan kom vi fram til disse?
5. Hva er hensikten med endringene?
6. Hvordan gjennomfører vi dette i praksis?
7. Hvordan påvirker dette dere som søkere?



Åpen og nasjonal arena



Grunnleggende og anvendt forskning

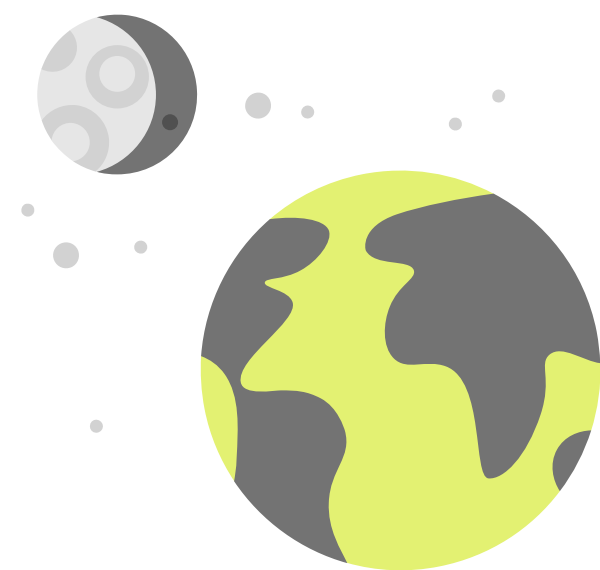


De beste forskningsideene



Må være dristig – skal endre forskningsfeltet

Hva er FRIPRO?



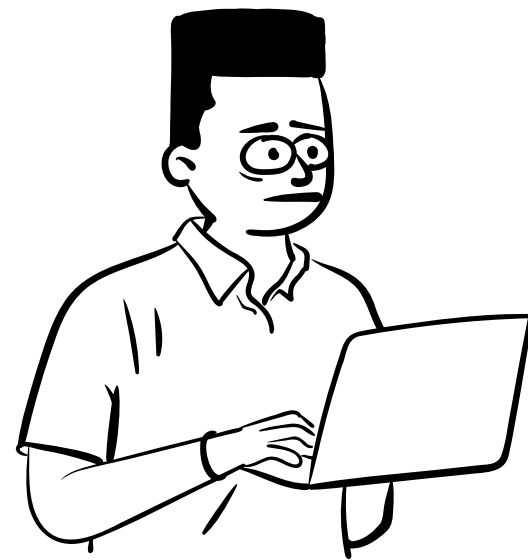
Mellomstore og store prosjekter



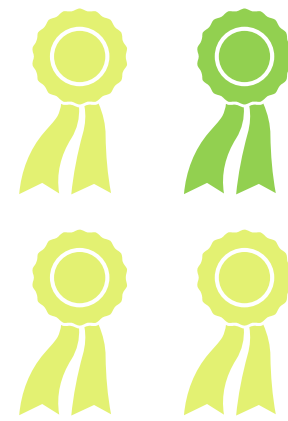
For de erfarne og de tidlig i karrieren

Suksessrate i FRIPRO – problematisk?


Før endringene som nå innføres:



5-7% innvilgelse



25% innvilgelse av
toppvurderte søknader



1400 -1600
søknader i året

Mål for endringene i 2023:



Om lag 25 %
innvilgelse



Redusere # uten reell
sjanse for bevilgning



400 – 600
søknader i året

Endringer vi innfører i FRIPRO i 2023

1. Tydeligere definert karrierestige
 - i. noen endringer i krav for søker/prosjektleder
 - ii. endring av navn
 - iii. økt mulig prosjektvarighet for siste «trinn» i stigen

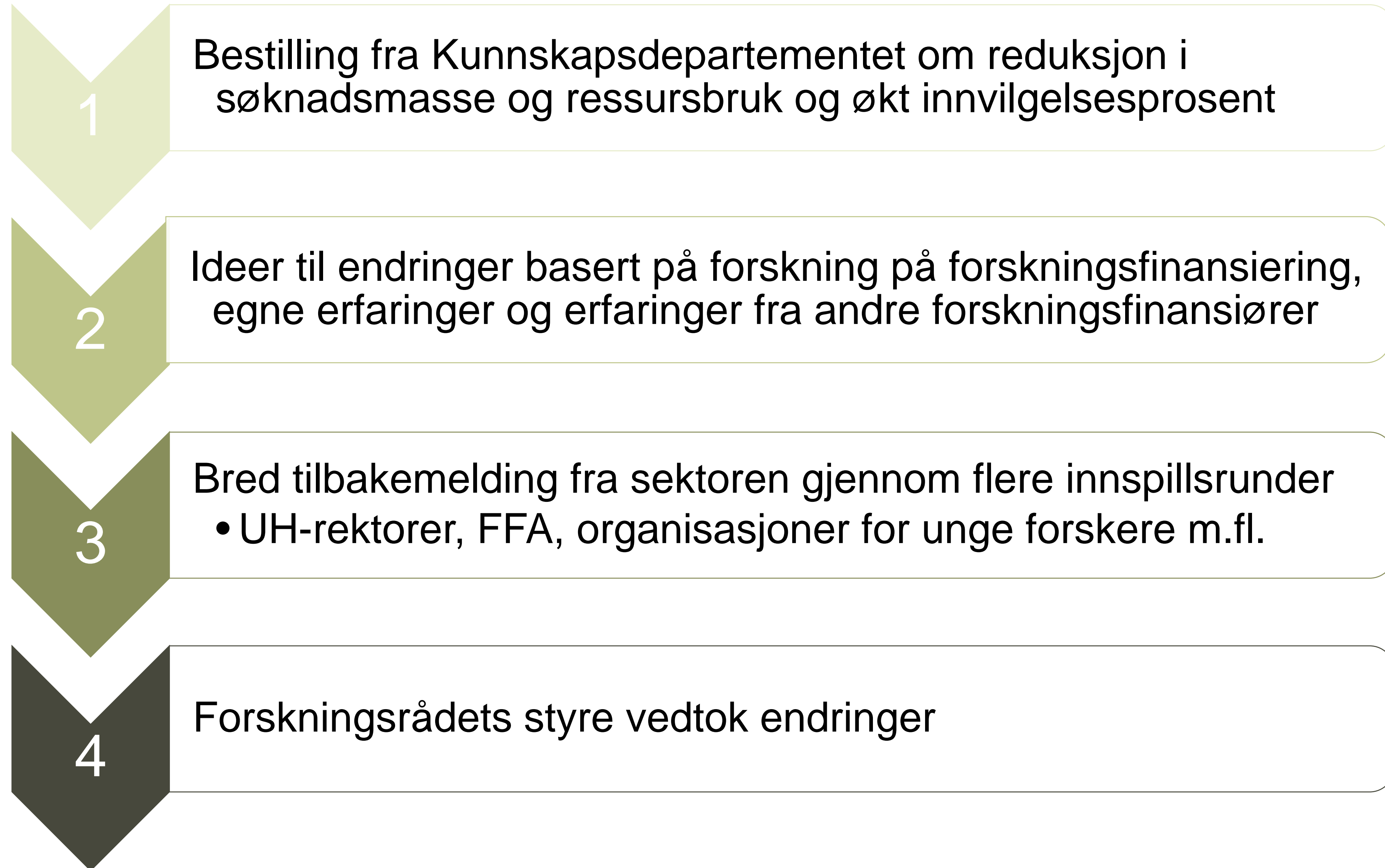
2. Løpende søknadsmottak og -behandling
 - i. karenstid
 - ii. faste fagfellepooler
 - iii. maks et FRIPRO-prosjekt om gangen

3. Karantene for prosjektledere
 - i. for søknader med vurdering under gitte karaktergrenser



Prosesen bak endringene:

13.09.2023



Hva er hensikten med tiltakene vi har valgt?

- Mulig å bli helt ferdig før innsendelse
- Redusere arbeidspress
- Redusere den totale tida dere bruker på søknadsskriving
- Redusere søknadsmassen -> øke innvilgelsesprosenten



Tidsplan for oppstart:

Juli 2023

Publisere foreløpige utlysninger

September

Oppdatere utlysningstekster etter hvert som detaljer om krav og søknadsbehandling blir fastsatt

18. Oktober

Åpner for innsending

Løpende

Søknadmottaket og behandlingen vil skje gjennom hele året

Juni 2024

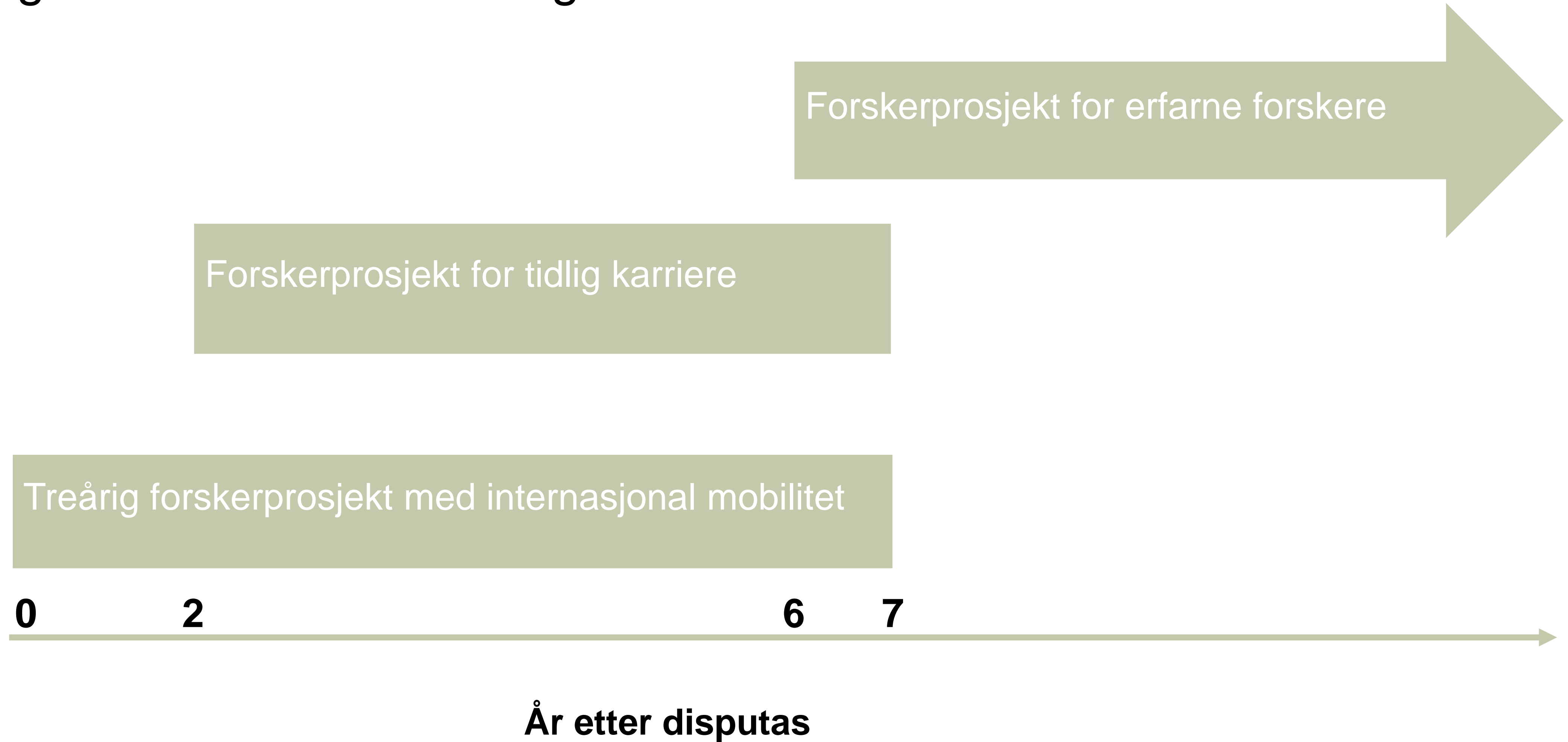
Første tildeling – Deretter tildeling av midler ca. annenhver måned



Tydligere definert karrierestige



Tydeligere definert Karrierestige i FRIPRO



Karrierestige i FRIPRO

1. Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet

- Erfaringskrav 0-7 år etter disputas, *må ha levert avhandling før innsending*
- Prosjektvarighet: to år i utlandet + ett år i Norge
- *Støttebeløp 4,4-4,8 mill. kr*

Karrierestige i FRIPRO

2. Forskerprosjekt for tidlig karriere

- *Nytt navn*
- Erfaringskrav: 2-7 år etter disputas
- *Fjernet alderskrav*
- Prosjektvarighet: 3-4 år
- Støttebeløp: 4-8 mill. kr

Karrierestige i FRIPRO

3. Forskerprosjekt for ledende forskere

- *Nytt navn i FRIPRO*
- *6 års erfaringskrav etter disputas*
- *Prosjektvarighet: 3-8 år (før: 3-6 år)*
- Støttebeløp: 4-12 mill. kr



Løpende søknadsmottak og - behandling





Hva betyr løpende mottak- og søknadsbehandling?

1. Fra vi åpner 18. oktober kan dere sende inn søknad når som helst (med noen begrensninger).
2. Vi legger om våre interne arbeidsrutiner - fra å ha en søknadsbehandlingsperiode i året, skal vi nå kontinuerlig ta i mot, kontrollere og behandle søknader.
3. Bevilgning: Tilgjengelige midler vil bli tildelt jevnt utover året – og kontinuerlig på tvers av kalenderår.
4. Vi benytter oss av utjevningsmekanismer for jevnest mulig kvalitet på innvilgede søknader gjennom året.



Løpende søknadsmottak

- Du kan sende inn søknaden din når du er klar – ingen frister, du bestemmer når søknaden er så god som den kan bli.
 - 8-18 mnd. før planlagt prosjektstart
 - redusert søknadspress
 - økt kvalitet på innsendte søknader
 - institusjonene kan fordele ressursbruk utover året eller til ønskede perioder



Løpende søknadsmottak

Vi setter noen begrensinger på innsending av søknad:

1. **Prosjektleder** på kun 1 FRIPRO-prosjekt om gangen
 - **Prosjektdeltager** når som helst
 - Kan søke igjen før pågående prosjekt er ferdig – men oppstart på nytt prosjekt må være etter sluttdato i opprinnelig godkjent prosjekt.
 - Kan være **prosjektleder** på andre utlysninger fra forskningsrådet



Løpende søknadsmottak

Vi setter noen begrensinger på innsending av søknad:

2. Kan ikke sende inn om du er i karens
Du må alltid vente 1 år fra du har sendt inn en søknad til du kan sende inn ny.
3. Kan ikke sende inn om du er i karantene
Du får karantene om snittkarakteren din er under visse grenser

(mer om dette senere.)



Løpende søknadsmottak

- En teknisk endring på innsending av søknad:
 - i. Ettersom det ikke er en søknadsfrist vil vi behandle de til en hver tid innkomne søknadene. **Det betyr at du i motsetning til tidligere ikke kan revidere innsendte søknader og sende inn en oppdatert versjon.** Det du sender inn opprinnelig er det vi behandler.
 - ii. Du har en måned på å trekke en innsendt søknad om du oppdager feil eller mangler (eller har andre grunner til å trekke den) – venter du lenger får du karenstid på 1 år for innsending av ny.

Opprettelse av faste fagfellepooler:

- Vi henter inn fagfeller til søknadsbehandling i FRIPRO både før vi åpner utlysningene for innsending av søknader og underveis
- Fagfellene forplikter seg for flere år av gangen
- Reduserer søknadsbehandlingstiden

Hva betyr fagfellepoolen for vurderingen av din søknad?

- Vi endrer **ikke** på vurderingskriteriene som fagfellene forholder seg til
 - i. Fortsatt 4 vurderingskriterier (hver vurdert på en skala 1-7):
 - Forskningskvalitet – potensial for å flytte forskningsfronten
 - Forskningskvalitet – FoU-aktiviteter
 - Virkninger og effekter
 - Gjennomføring
 - ii. Fortsatt er de to forskningskvalitet-karakterene viktigst
 - iii. Vi baserer oss ikke på gjennomsnitt (med unntak av karantenereglene)

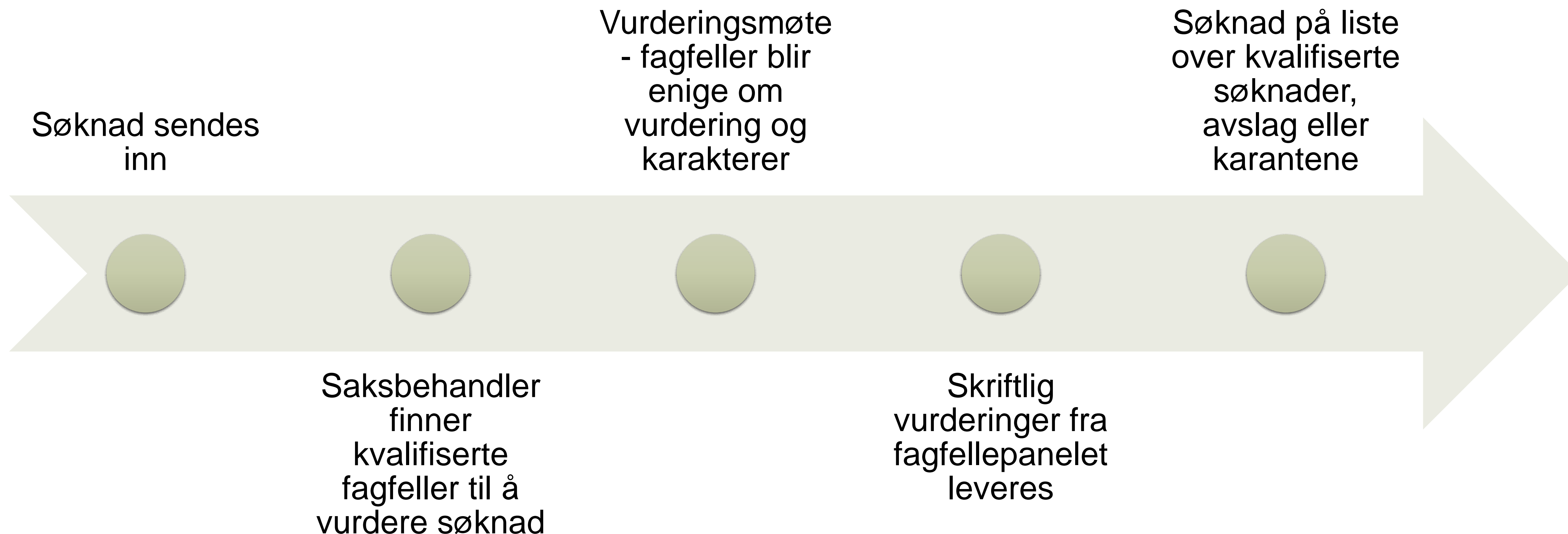


Hva betyr fagfellepoolen for vurderingen av din søknad?

- Vi endrer på hvordan vi jobber med å finne fagfeller
 - i. Vi har fagfeller som er klare til dyst allerede før søknadene kommer
 - ii. Vi kan være mer fleksible i sammensetning av panel
 - Men minimumskrav om ekspertise er likt som før
 - iii. Økt dynamikk og flere koblinger mellom ulike fagfeller bidrar til økt kvalitet på samlet behandling



Litt om våre nye interne søknadsbehandlingsrutiner – veien gjennom Forskningsrådet





Litt om våre nye interne søknadsbehandlingsrutiner – veien gjennom Forskningsrådet

Porteføljestyret innvilger de beste av de kvalifiserte og avslår de som ikke er kvalifiserte

Resultat og eventuelle karantenebestemmelser sendes fra Forskningsrådet – du får brev på Mitt nettsted

Hvis kvalifisert men ikke innvilget: søknaden settes på venteliste til neste vedtak (ca. 2 måneder)



Hva betyr det for behandlingstiden for din søknad?

- Ingen «cut-off» frister
- Varierende søknadsbehandlingstid avhengig av andre innkomne søknader, tilgjengelige fagfeller m.m.
 - i. Gjennomsnitt: 7-8 mnd. i starten, deretter noe kortere
 - ii. To søknader sendt inn samme dag, får ikke nødvendigvis svar samme dag



Hva betyr det for din søknad og sjanse for bevilgning?

- **Tildeling** av midler ca. annenhver måned med tilsvarende andel av årsbudsjett
- Tilgjengelige midler **fordeles jevnt utover året** og på tvers av kalenderår
- Søknader som nesten når opp kommer på **venteliste**
- **Lik sannsynlighet** for innvilgelse for sterke søknader uavhengig av søknadstidspunkt



Oppsummering løpende mottak og behandling

- Du sender inn når du er klar – ikke når fristen tvinger deg til det
- Vi behandler søknader kontinuerlig
- Søknader sendt inn samme dag vil sannsynligvis ikke få svar på samme tidspunkt
- Gjennomsnittlig søknadsbehandlingstid vil være 7-8 måneder i begynnelsen
- Venteliste som utjevning for eventuelle forskjeller i kvalitet og antall gjennom året
- Tilgjengelige midler fordeles jevnt utover året og på tvers av kalenderår



Innføring av karantenereregler





Karantenereregler i FRIPRO basert på gjennomsnittskarakter:

Søknadstypevariant	Ingen karantene	1 års karantene	2 års karantene
Ledende forskere	5,75-7	3,25-5,5	1-3
Tidlig karriere	4,75-7	1-4,5	Ingen
Internasjonal mobilitet	Alle	Ingen	Ingen



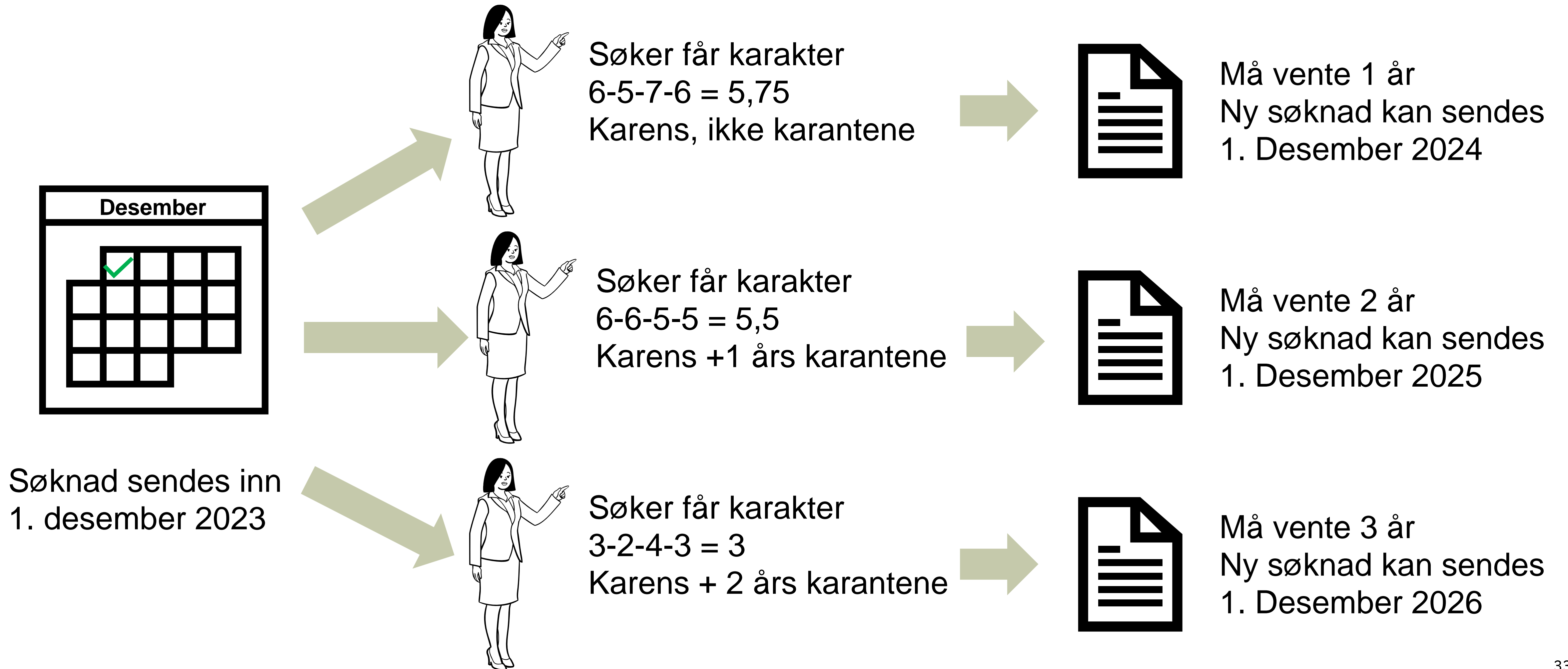
Eksempler på kombinasjonen av
karens, karantenereregler og
maks et FRIPRO-prosjekt om
gangen



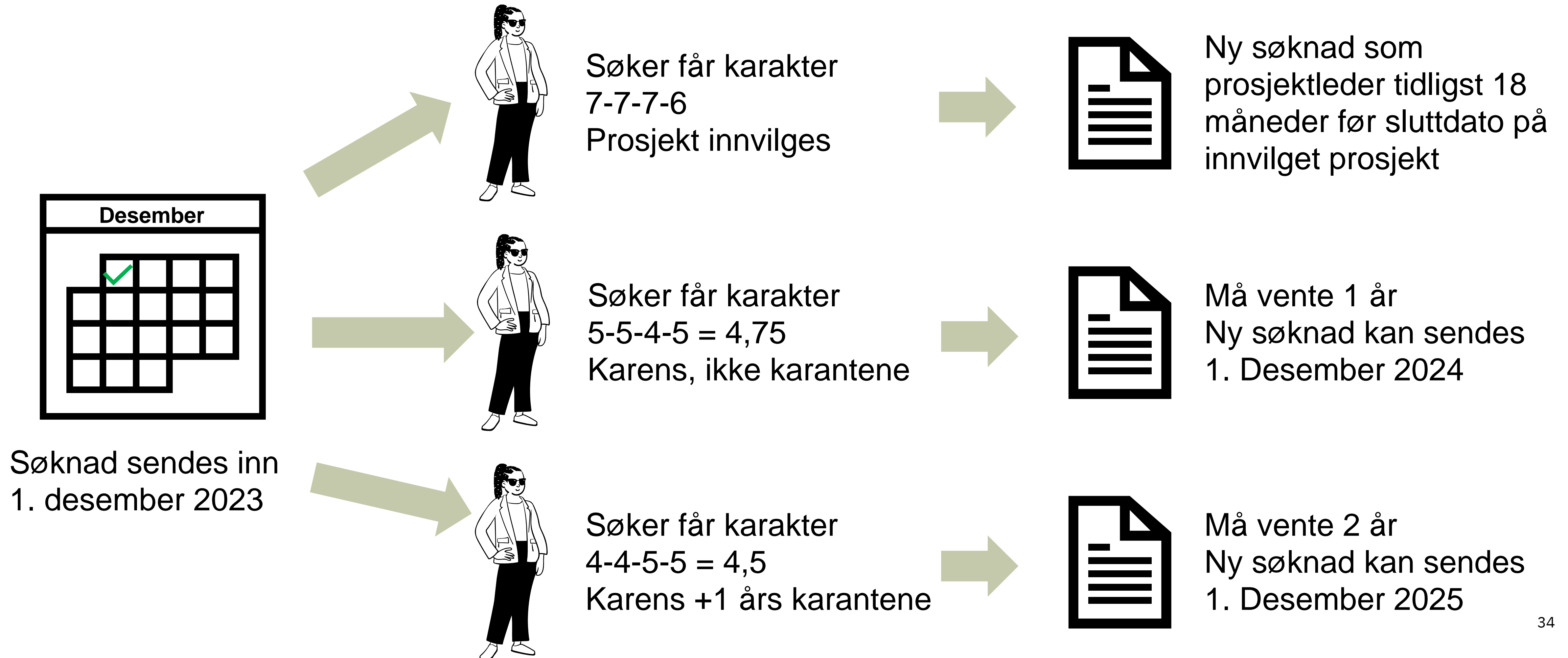
Alternativer for FP for erfarne forskere



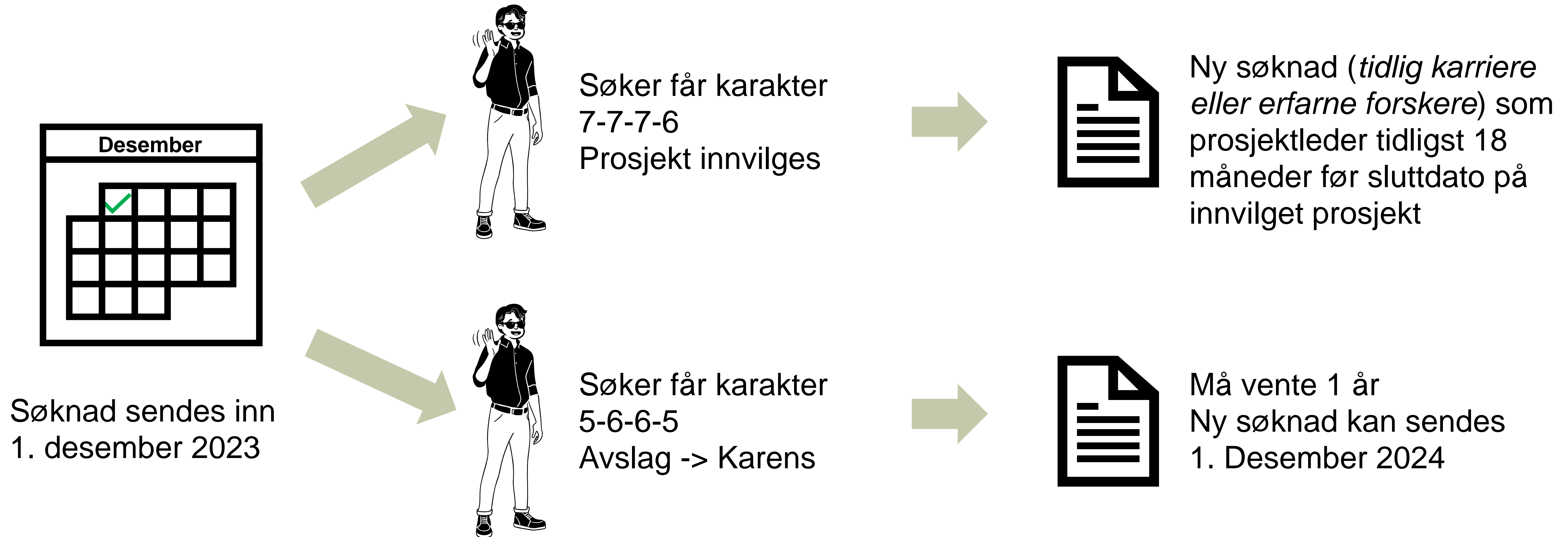
Alternativer for FP for erfarne forskere



Alternativer for FP for tidlig karriere



Alternativer for FP med internasjonal mobilitet





Et par tips for søknadsskriving



Er du usikker på når du bør søke og hvilken utlysning du bør søke på?

- Vi åpner utlysninger for Forskerprosjekt for ledende forskere, Forskerprosjekt for tidlig karriere og Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet samtidig. Sjekk kravene til prosjektleder og formålene med hver utlysning før du velger.
- Du kan kun sende inn en søknad – du må velge en utlysning
- Karantene og karens gjelder på tvers i FRIPRO!

Vanligvis best å velge det laveste du kan på karrierestigen.

Er du usikker på når du bør søke og hvilken utlysning du bør søke på?

- Vi estimerer ca. 6,5 som laveste snittkarakter for søknader som vil bli innvilget. Er søknaden din så god?
 - i. Hvis ikke, vurder om det er bedre for deg å jobbe videre med å forbedre søknaden. Du kan sende inn søknaden når som helst – ingen søknadsfrister!
 - ii. Få flere andre til å lese søknaden din og gi deg en ærlig vurdering. Helst forskere med tidligere suksess i FRIPRO eller liknende ordninger.

Hva må du huske på hvis du søker?

- Les hele utlysningsteksten NØYE – før du begynner å skrive søknaden og like før du sender den inn.
- Vær sikker på at du faktisk oppfyller kravene for å være prosjektleder.



Hva må du huske på hvis du søker?

- Kun samarbeidspartnere og prosjektdeltakere fra forskningsorganisasjoner kan være med i prosjektet, *ikke* bedrifter eller privatpersoner.
- Dere *kan* kjøpe tjenester fra foretak/bedrifter, men da er de en underleverandør og kan ikke delta i prosjektet eller få resultater fra det før allmenheten.



Hva må du huske på hvis du søker?

- Få med alle nødvendige vedlegg.
 - i.prosjektbeskrivelse
 - ii.CV for prosjektleder
 - iii.eventuell dokumentasjon på fratrekk for erfaring



Typiske svakheter i FRIPRO-søknader

- Dårlig definert/ikke-eksisterende **hypotese**(r) og/eller hvordan dere skal teste den/dem. Hvordan skal *dette* prosjektet føre forskningsfeltet videre? Hva er det som vil være banebrytende om prosjektet er vellykket?
- **Hvem skal gjøre hva når?** Hvordan henger arbeidspakkene sammen? Hva skal hver prosjektdeltaker bidra med? Hvor mange månedsverk skal hver prosjektdeltaker ha i prosjektet?
- Svak eller manglende **risikovurdering**. Hvilke er det og hvordan dere planlegger å håndtere dem? Hvordan påvirker risikoer for én arbeidspakke de andre arbeidspakkene?

Typiske svakheter i FRIPRO-søknader

- Mangelfull beskrivelse av **metodene** dere skal bruke. Ekspertene kan ikke anta at dere har kontroll – dere må være eksplisitte.
- Hvis aktuelt: Hvorfor skal dere generere/skaffe/bruke **datamateriale** og hvordan har dere tenkt å analysere dem?

Er dere usikre på hva som gjelder når dere jobber med søknader?

- Les utlysningstekstene nøye. Det aller meste vi får spørsmål om, står det svar på der.

fripro@forskningsradet.no

Idékraft verden trenger